



## Generell informasjon

Diagenkonsernet er beskrevet i organisasjonskartet.

### Diagen internasjonal Inc. AS



Holdingselskapet har flere oppgaver knyttet til drift av Diagenkonsernet. Herunder følger noen:

Investeringer:	Identifisere og gjennomføre investeringer i andre selskaper.
Strategisk ledelse:	Delta i strategiske beslutninger for datterselskaper.
Risikostyring:	Overvåke og håndtere risiko knyttet til investeringene.
Finansiell styring:	Administrere økonomi og finansielle aspekter på holdingselskapsnivå.
Styingsråd:	Delta i styingsråd for datterselskaper.
Likviditetsstyring:	Administrere likviditet og kapitalallokering på holdingselskapsnivå.

### Diagen AS



Selskapet selger medisinskteknisk utstyr med tilhørende analyser til private og offentlige sykehus, legekontorer, legesentra og andre institusjoner innenfor mikrobiologi og genteknologi. I tillegg til dette hører med å utføre service og vedlikehold på våre instrumenter utstyr.

### Diagen Bygg AS



Selskapet er involvert i hele livssyklusen til konsernets eiendomsprosjekter, fra konseptualisering og utvikling til drift og salg. Blant oppgavene er identifisering av potensielle eiendomsprosjekter, gjennomføre markedsanalyser, strategisk ledelse og gjennomføring av byggeprosjekter, håndtere regulatoriske forhold og annet

### Aerte AB



Selskapet har hovedkontor i Stockholm og produserer og selger patentert luftrensere som eliminerer luftbårne mikrober til et internasjonalt marked. Markedssegmentene inkluderer:

- Sykehus og legekontorer
- Tannleger
- Skoler, universiteter og barnehager
- Eiendom, kontorlokaler
- Andre

## Annet

Diagenkonsernet etterstreber å følge retningslinjene for arbeidsmiljøloven og andre retningslinjer gitt herunder. I Diagen finnes HMS ansvarlige som de ansatte kan varsle ved behov. Eventuelle varslinger kan gis direkte til HMS ansvarlig, eller legges i egen postkasse der post formidles direkte til styret. Email kan også sendes til styret ved [vidar@diagen.no](mailto:vidar@diagen.no).

## Negative konsekvenser og risiko

Diagen har gjennomført medarbeidersamtaler med hver ansatt for å avdekke eventuelle brudd i henhold til menneskerettigheter o.l. Ingen brudd har blitt avdekket. Diagen har også utførte besøk hos sine leverandører for å avdekke om det fantes grunn til mistanke om brudd hos sine partnere. Intet brudd har blitt påvist. Ingen sannsynlighet for risiko avdekket så langt.

## Tiltak

Diagen har egne HMS ansvarlige for ansatte som kan varsles og rapporterer videre til styret. Klager og rapporter behandles av styret og styret beslutter deretter om det finnes grunnlag for oppreisende handlinger. Eventuelle varslinger kan gis direkte til HMS ansvarlig, eller legges i egen postkasse der post formidles direkte til styret. Email kan også sendes til styret ved [vidar@diagen.no](mailto:vidar@diagen.no). Interessentdialog er gjort med alle ansatte.

Så langt har iverksatte tiltak gitt styret et bedre verktøy for å sørge for at våre ansatte er tryggere på at brudd på lover og retningslinjer finner sted i vårt konsern. Større fokus og mer sikkerhetsrettede varslingssystemer gir Diagen muligheter i dag til å redusere videre risiko fremover i alle deler av virksomhetens områder.

Styret undersøker selv underleverandører og samarbeidspartnere for å avdekke eventuelle brudd på menneskerettigheter og annet.